Persönlichkeitsbildung für Führende, Mitarbeiter und Privatpersonen

Beratung · Coaching · Mediation · Seminare· Vorträge



Sehr geehrte Damen * Herren,

Oftmals werde ich gefragt, wie denn Mitarbeitende am ehesten zu motivieren seien?

Man mag dazu zahlreiche Motivationstheorien bemühen, die allsamt mehr oder weniger ihre Berechtigung haben. Dabei verkennt man, dass es ein relativ einfaches, kostengünstiges Motivationsinstrument gibt, dass wir alle mit gutem Willen und entsprechendem Bewusstsein zu leben vermögen:

RESPEKT...

RESPEKT gegenüber Mitarbeitenden und Kunden, gegenüber jedem Menschen gleich welcher Provenienz, öffnet so viele Türen eines wertigen Zusammenwirkens und -lebens, fördert die Bereitschaft, sich einzulassen, Vorbehalte zu minimieren, Konflikte zu lösen.

Meine Angebote beinhalten allenthalben Empfehlungen zum wertegeleiteten Handeln im Einklang mit der Führungskultur eines Unternehmens bzw. mit der ethischen Grundhaltung von Privatpersonen.

In diesem Sinne begleite und unterstütze ich Führende, Mitarbeitende und Privatpersonen seit nunmehr

fast 28 Jahren erfolgreich in ihrer Persönlichkeitsbildung mittels meines hier benannten Aus- und Weiterbildungsangebotes.

Im Einzelnen betrifft mein **Angebot** u.a. dabei folgende Themen:

1. FÜHRUNG - Führen Sie wertegeleitet:

Designiert Führenden biete ich die Möglichkeit, sich zu einer wertebasierten, respektabel agierenden Führungskraft zu entwickeln. Etabliert Führenden stehe ich auf ihrem Weg zu einer Führungspersönlichkeit unterstützend zur Seite.

2. SOUVERÄNITÄT - Überzeugen Sie durch Ihren sicheren Auftritt:

Führende genauso wie Mitarbeitende - sie alle bedürfen eines überzeugungswirksamen Auftretens. Aufbauend auf den Potenzialen der eigenen Persönlichkeit gilt es, im Auftritt, im Ausdruck sowie in der Ausstrahlung Glaubwürdigkeit - und bei Bedarf - Entschiedenheit zu verkörpern. Für Privatpersonen gilt, ihre Selbstsicherheit im Kontext kleinerer Ansprachen zu festigen.

3. Anforderungen - Beugen Sie belastenden Situationen vor bzw. bewältigen Sie entsprechende Herausforderungen:

Die Anforderungen an Unternehmen, an Mitarbeitende aller Ebenen sind teilweise sehr hoch, die Herausforderungen wachsen.

Mein primärer Ansatz gilt daher der Vorbeugung: In Kenntnis möglicher Gefahrenmomente persönlicher als auch systemischer Art vermag die teilnehmende Person für ihre eigene Leistungsfähigkeit und Gesundheit mit dem Ziel sensibilisiert zu werden, angemessen und konstruktiv belastende Situationen auszubalancieren bzw. vorbeugend gegenzusteuern.

In der Hoffnung, den Mitarbeitenden aller Ebenen auch ob ihrer Verantwortung für einen würdigen Umgang untereinander ein guter Berater sein zu dürfen, verbleibe ich mit einem herzlichen Gruß

Ihr Michael Roloff

Aus Gründen der Vereinfachung formuliere ich im maskulinen Duktus; Stets sind Damen, Divers & Herren gemeint